

Internationaal recruterend en samenwerken

Freelancers

May 25, 2021



Poll

Poll 1 - Publiek: Ik ben een ...

- A) Freelancer
- B) Inkoper
- C) HR verantwoordelijke
- D) Rekruteerder
- C) Andere

Poll

Poll 2 - Wat is het grootste obstakel voor jou als FREELANCER tot internationaal werken?

- A) Hoe en waar internationale opdrachten te vinden.
- B) Complexe contractvormen naar buitenlands recht
- C) Onvoldoende kennis van wetgeving omtrent internationaal werk
- D) Facturatie naar het buitenland
- E) Andere

Poll

Poll 3 - Wat is het grootste obstakel voor jouw ONDERNEMING tot internationaal rekruteren en samenwerken met freelancers?

- A) Hoe en waar internationaal freelancer talent te zoeken.
- B) Complexe wetgeving omtrent internationaal samenwerken met freelancers.
- C) GDPR compliancy omtrent data van buitenlandse kandidaten
- D) Background checks en werkvergunningen
- E) BTW declaraties voor buitenlandse medewerkers

Inhoud

- 01 Arbeidsrecht
- 02 Fiscaal
- 03 Sociaal
- 04 Immigratie



Arbeitsrecht - tips

Poll

Een Nederlandse freelancer, woonachtig in België, wenst samen te werken met een Belgische opdrachtgever voor een freelance opdracht voor een klant van deze opdrachtgever, gevestigd in Duitsland. De freelancer zal de opdracht zowel vanuit zijn woonplaats als bij de klant zelf in Duitsland uitvoeren. De freelancer en de opdrachtgever sluiten een overeenkomst voor het verlenen van deze prestaties.

Het toepasselijk recht op deze overeenkomst is:

- A. Het Belgische recht
- B. Het Duits recht
- C. Partijen hebben de vrije keuze

“Goede afspraken maken goede vrienden.”



Belang van een schriftelijke overeenkomst

- **Principe van de vrije rechtskeuze (Artikel 3, Rome 1 – Verordening):**
 - bij gebrek aan rechtskeuze is het recht van het land van toepassing waar de dienstverlener zijn gewoonlijke verblijfplaats heeft
 - dwingende regels inzake de contractuele bedingen
- **Onderstrepen van de onafhankelijkheid (Arbeidsrelatiewet):**
vermijden van het risico op herkwalificatie als werknemer –
vermijden van het risico op schijnzelfstandigheid
- **Afspraken omtrent richtlijnen aan personeel van de opdrachtgever / klant (artikelen 31, 32 en 32bis Wet van 24 juli 1987):**
vermijden van de overtreding van het verbod op terbeschikking stelling



Belang van een schriftelijke overeenkomst

Vrije rechtskeuze

- Kan voor beide partijen opportuun zijn
- B2b Wetgeving BE (art. 9, tweede lid van de Rome I-Verordening)

Onafhankelijkheid

- Werkuren – beschikbaarheid
- Locatie – toegang kantoren klant
- Wijze van vergoeden
- Vervanging van de dienstverlener?
- Beëindigingsregels
- Etc.

Richtlijnen

- Specifieke richtlijnen in verband met de samenwerking tussen personeel van de opdrachtgever en/of klant en de dienstverlener



Fiscale aandachtspunten

Poll

Een Nederlandse freelancer wenst samen te werken met een Belgische opdrachtgever voor een freelance opdracht (van 5 maanden) waarbij hij maandelijks 1 week in België zal werken bij de klant en de overige 3 weken in zijn thuisland werkt.

Dient de Belgische opdrachtgever bedrijfsvoorheffing in te houden?

- A. Ja op de volledige inkomsten van de freelancer (zowel voor de activiteiten in België als voor deze in zijn thuisland)
- B. Ja, enkel op inkomsten van de freelancer met betrekking tot de activiteiten in België
- C. Neen, ook niet op inkomsten met betrekking tot de activiteiten in België

Fiscale aandachtspunten

Internationale context: niet-inwoners België



Werknemers

Artikel 15 OESO-modelverdrag

- Principe: Belastbaar in **werkstaat**
- Uitzondering: Woonstaat indien
 - <183 dagen
 - Niet betaald door een werkgever die inwoner is van de werkstaat
 - Niet gedragen door VI die de werkgever heeft in de werkstaat

Formaliteiten indien inkomsten belastbaar in BE

- Werkgever:
 - Inhoudingsverplichting bedrijfsvoorheffing
 - Ficheverplichting 281.10
- Werknemer:
 - Aangifte niet-inwoners in België met opgave van in België belastbare inkomsten
 - Aangifte van wereldwijd inkomen in thuisland met aanvraag tax credit / vrijstelling met progressievoorbehoud voor in België belastbare inkomsten

Freelancer (zelfstandige)

Artikel 14 OESO-modelverdrag

- Principe: Belastbaar in **woonstaat**
- Uitzondering: Werkstaat indien freelancer over een 'vaste basis' in de werkstaat beschikt
 - Vaste basis: activiteiten worden er met enige regelmatigheid en bestendigheid uitgeoefend

Opdrachtgever:

- Geen inhoudingsverplichting bedrijfsvoorheffing

Freelancer:

- Aangifte niet-inwoners in België met opgave van in België belastbare inkomsten
- Aangifte van wereldwijd inkomen in thuisland met aanvraag tax credit / vrijstelling met progressievoorbehoud voor in België belastbare inkomsten
- Eventueel spontaan voorafbetalingen doen

Sociale zekerheid - aandachtspunten

Poll

Een Duitse freelancer wenst samen te werken met een Belgische opdrachtgever voor een freelance opdracht (4 maanden) naast zijn andere freelance activiteiten die hij blijft uitvoeren (>25% van zijn tijd). Hij blijft onderworpen aan het Duitse sociale zekerheidsstelsel.

Dient de Belgische opdrachtgever een Limosa-melding te doen voor de activiteit van de zelfstandige in België?

- A. Ja, er moet een Limosa-melding gedaan worden voor de freelancer door de opdrachtgever
- B. Ja, er moet een Limosa-melding gedaan worden voor de freelancer door de opdrachtgever indien de freelancer geen limosa-verklaring heeft gedaan.
- C. Nee, een Limosa-melding is enkel vereist voor werknemers
- D. Nee, de freelancer kan van een Limosa-vrijstelling genieten

Sociale zekerheid - aandachtspunten

Waar is de freelancer sociaal verzekerd?

- **Binnen de EER en Zwitserland:**
 - Europese Verordening 883/2004
 - > A1-document
- **Buiten EER en Zwitserland:**
 - Basis: Bilaterale akkoorden voor sociale zekerheidsdoeleinden
 - > Certificate of Coverage
 - Landen zonder bilaterale akkoorden met België
 - > Mogelijke niet onderwerping of dubbele onderwerping



Sociale zekerheid - aandachtspunten

Detachering of gelijktijdige tewerkstelling binnen de EER



Detachering

Normalitair zelfstandige activiteit in woonstaat, maar nu freelancer wordt gedetacheerd naar België (werkstaat)

- Principe: **Woonstaat** indien <24 maanden activiteiten uitvoeren in BE

Gelijktijdige tewerkstelling

Zelfstandige activiteiten in meerdere landen uitvoeren (bv. Woonland en BE)

- Principe: **Woonstaat** indien substantieel gedeelte werkzaamheden daar uitvoeren (>25%)
- Aandachtspunt: In elk land moet worden bekeken hoe de activiteiten van de freelancer kwalificeren (werknemer of zelfstandige)
 - Voorbeeld: kwalificatie van activiteiten van freelancer verschilt in Nederland en België

Formaliteiten indien freelancer onderworpen blijft aan sociale zekerheidsstelsel van woonland

- Opdrachtgever:
 - Opvragen en controle geldig A1-document (of COC)
 - Nakijken en mogelijks vervullen van Limosa-verplichtingen (indien niet vrijgesteld)
 - Bijkomende sectorspecifieke verplichtingen (Checkinetwork, aangifte van werk,...)
- Freelancer:
 - Geldig A1 document (of COC) aanvragen in woonstaat
 - Limosa-document aanvragen (indien niet vrijgesteld)
 - Melding aan ziekteverzekering in woonland voor dekking kleine medische kosten
 - Verzekering arbeidsongevallen in het buitenland

Immigratie

Poll

Een Britse freelancer wenst samen te werken met een Belgische opdrachtgever voor een freelance opdracht van meer dan 1 jaar. Hij zal gedurende deze opdracht verwacht worden deze in België bij de klant uit te voeren.

Zijn er specifieke zaken op vlak van immigratie die vanaf 2021 anders zijn dan voordien ?

- A. Nee hij mag in België werken mits enige immigratieformaliteiten te verrichten
- B. Ja, tengevolge van Brexit dient te worden gekeken of er een beroepskaart moet worden aangevraagd
- C. Ja, er dient altijd een beroepskaart aangevraagd te worden.

Immigratie

Afhankelijk van de nationaliteit van de zelfstandige, gelden volgende immigratieformaliteiten in België:

Binnen de EER: Vrij verkeer van personen

- Geen werk of verblijfsvergunning noodzakelijk
- Afhankelijk van de situatie dient er registratie te gebeuren bij lokale overheid

Buiten de EER: Formaliteiten:

- Mogelijke vrijstelling controleren
- Indien geen vrijstelling: Beroepskaart aanvragen

Voorbeeld: UK freelancer

- Project >180 dagen: Beroepskaart aanvragen

Aandachtspunt: tijdig analyse doen – doorlooptijd aanvraag beroepskaart kan (enkele) maanden duren.



Contact

Mazars

Kim Matthys

Manager Arbeidsrecht

Kim.matthys@mazars.be

+32 (0)9 265 83 20

Stijn Sablon

Director Tax – Global Mobility Services

Stijn.sablon@mazars.be

+32 (0)9 265 83 20

Mazars is an internationally integrated partnership, specialising in audit, accountancy, advisory, tax and legal services*. Operating in over 90 countries and territories around the world, we draw on the expertise of more than 42,000 professionals – 26,000+ in Mazars' integrated partnership and 16,000+ via the Mazars North America Alliance – to assist clients of all sizes at every stage in their development.

*where permitted under applicable country laws.

www.mazars.com

© Mazars 2021

Follow us:

LinkedIn:

www.linkedin.com/company/Mazars

Twitter:

www.twitter.com/MazarsGroup

Facebook:

www.facebook.com/MazarsGroup

Instagram:

www.instagram.com/MazarsGroup

WeChat:

ID: Mazars