

‘Het organiseren van een Talentpool’: praktijkervaring en (juridische) aandachtspunten

Ellen Saeys (Business Unit Manager TAPFIN) & Pieter Decruynaere (Legal Manager ManpowerGroup BeLux)



Talent
Solutions
ManpowerGroup®



- I. **Type talentpool**
- II. **Risico van verboden terbeschikkingstelling en/of schijnzelfstandigheid**
- III. **GDPR valkuilen**
- IV. **Contractuele aandachtspunten**

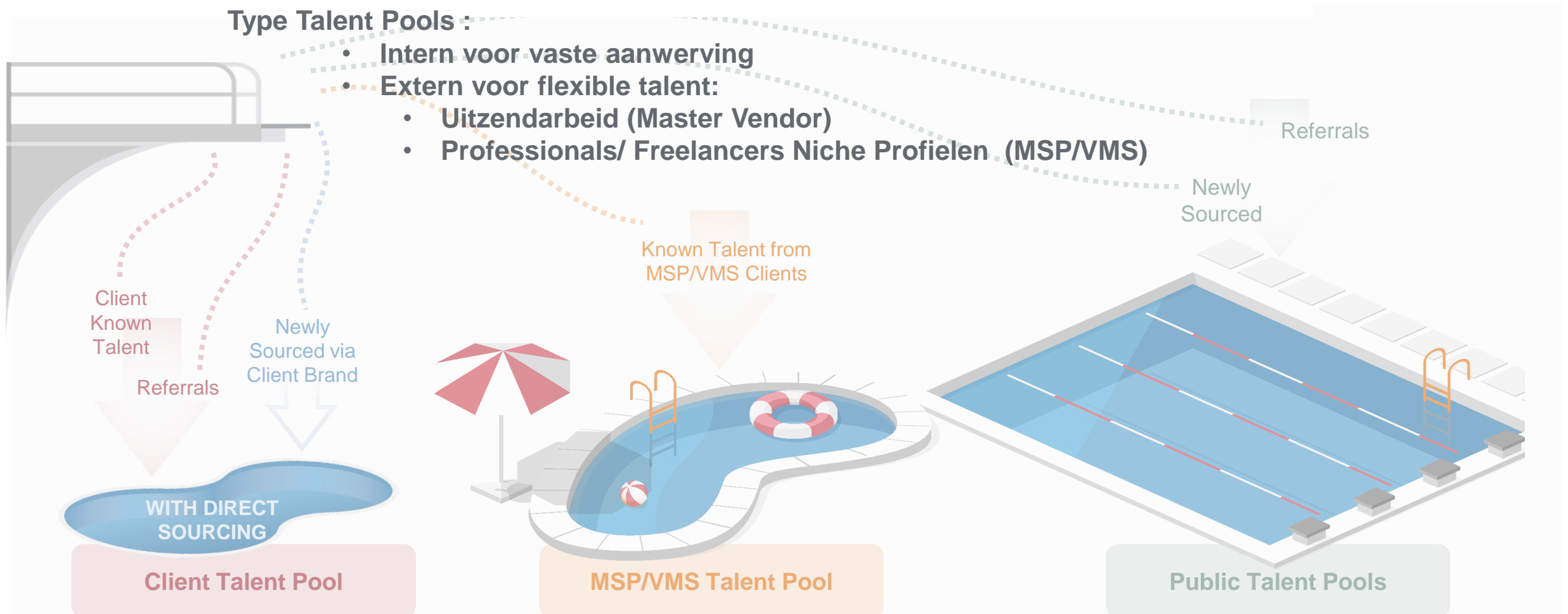


1. Type Talent Pool

Talent pool = database met mogelijke kandidaten voor opdrachten binnen een onderneming
 Een succesvolle Talent Pool is meer dan een gevulde database.

Type Talent Pools :

- Intern voor vaste aanwerving
- Extern voor flexible talent:
 - Uitzendarbeid (Master Vendor)
 - Professionals/ Freelancers Niche Profielen (MSP/VMS)



II. Verboden terbeschikkingstelling / Schijnzelfstandigheid

- Werken met onderaannemers (met personeel): risico **verboden terbeschikkingstelling**
 - Verbod **werknemers ter beschikking** stellen aan andere ondernemingen:
 - » Geen werkgeversgezag uitoefenen
 - » Niet behandelen als eigen personeel
 - » Beperkte instructierechten
 - Voorzie steeds een schriftelijke bijlage met instructierechten (gebruik machines, verwerking persoonsgegevens,...)
 - Aantal controles in stijgende lijn (inspectie en/of klacht betrokkene)
 - Gevolgen herkwalificatie:
 - » Ontstaan arbeidsovereenkomst (opzegtermijn, voordelen,...)
 - » Retroactief sociale zekerheidsbijdragen (3 jaar)
 - » Sanctie niveau 3

II. Verboden terbeschikkingstelling / Schijnzelfstandigheid

- Werken met zelfstandigen/freelancers: risico **schijnzelfstandigheid**
 - Verbod uitoefenen **werkgeversgezag**:
 - » Wil van Partijen
 - » Organiseren werktijd
 - » Organiseren werk
 - » Gebrek aan hiërarchische controle
 - Zelfstandige moet risico's blijven dragen (ziekte, vakantie,...)
 - Laatste jaren zeer actueel: IR35,geviseerde sectoren,...
 - Gevolgen herkwalificatie:
 - » Ontstaan arbeidsovereenkomst (opzegtermijn, voordelen,...)
 - » Retroactief sociale zekerheidsbijdragen (3 jaar)
 - » Sanctie niveau 4

III. GDPR Valkuilen

- Privacy notice
- Kwalificatie van verhouding met “data subjects” & poolbeheerders
- Legitieme doel voor verwerking persoonsgegevens:
 - Toestemming data subject
 - Naleving contractuele verplichtingen
 - Legitiem belang onderneming (fraude, juridische procedure,...) – belang van individu primeert
 - Wettelijke verplichting
 - (levensbelang betrokkene)
- Toestemming vs. naleving contractuele verplichtingen
- Data minimization

IV. Contractuele aandachtspunten

- Aansprakelijkheid
- Niet-afwervingsbeding
- Confidentialiteit
- Exclusiviteit
- Back-to-back principe
- Garantieperiode (permanent placement)?